

**CONCORSO E RECLUTAMENTO DIRETTORI SGA A.S. 2020/2021 (E SEGUENTI) - "LO STATO DELL'ARTE  
CON OSSERVAZIONI E PROPOSTE"**

**DOCUMENTO**

Con il presente documento l'Anquap intende compiere **un aggiornamento della situazione** in ordine alle decisioni assunte dal **Ministero** a livello nazionale e dai singoli **USR** a livello territoriale, per quanto riguarda il concorso a 2.004 posti di Direttori SGA e conseguenti assunzioni.

1. il concorso si è concluso in **14 Regioni su 18** (mancano **Emilia-Romagna, Lazio, Liguria e Toscana**) e in queste 14 Regioni sono state **pubblicate le graduatorie di merito** nelle quali sono inclusi **1.379 candidati**;
2. con **D.M. n. 94 dell'8 agosto 2020** è stato autorizzato un contingente di **assunzioni a tempo indeterminato di 1.985 DSGA su una disponibilità di 3.378** (solo il 58,76%), con distribuzione dei posti su base regionale tenendo conto del concorso e delle cessazioni dal servizio avvenute negli anni **2018/2019/2020**;
3. le assunzioni autorizzate sono state effettuate senza alcun **problema nelle 13 regioni** che hanno **terminato** il concorso entro il **31/8/2020**, fatta eccezione per la **Campania** dove le prove si sono concluse **l'11/9/2020**, la **graduatoria di merito** è stata pubblicata il **25/9/2020** e **l'avviso** con l'elenco completo dei candidati che hanno superato le prove concorsuali il **28/9/2020**. La Campania e la Sardegna sono gli unici UU.SS.RR. che hanno **pubblicato l'elenco** dei candidati che hanno **superato le prove concorsuali**.

I posti destinati all'assunzione dei DSGA **rimangono vincolati** all'assunzione degli stessi e non sono state oggetto di **compensazione** con altri profili.

**Chi non è stato assunto quest'anno lo sarà nel prossimo (o nei prossimi) anche considerando che le graduatorie restano in vigore sino ad esaurimento (art. 17 c. 3 del bando).**

Al momento le assunzioni effettuate a tempo indeterminato dall'1/9/2020 dovrebbero essere pari a **1.127** unità, che rappresenta la differenza tra le **1.985** autorizzate e le **858** delle regioni dove il concorso non si è concluso in tempo utile (entro il 31/8/2020);

4. in alcune Regioni: Abruzzo (2), Basilicata (2), Calabria (5), Marche (5), Piemonte (23), Puglia (5), Sardegna (8), Sicilia (12) e Umbria (7) - **in totale 9 regioni e 69 posti** - i candidati **presenti nelle graduatorie** di merito sono in numero superiore alle unità degli assunti a tempo indeterminato. Per queste situazioni l'Anquap ritiene **doverosa l'applicazione dell'art. 56 c. 5 del CCNL 29/11/2007**, con il **conferimento di supplenze annuali**, mentre gli USR citati non hanno provveduto in tale direzione poiché hanno ritenuto di applicare l'art. 14 del CCNI 8/7/2020.
5. Il **18/9/2020** in presenza di un numero significativo di posti vacanti di DSGA, il Ministero e alcuni sindacati hanno sottoscritto un **verbale d'intesa** che a nostro avviso costituisce atto illegittimo con contenuti inaccettabili (vedi documento Anquap del 22/9/2020);

6. L'assunzione a **tempo indeterminato** e a **tempo determinato** dei candidati inclusi nelle graduatorie di merito del concorso **lascerà vuoti** un rilevante numero di posti, che potrebbero essere coperti:

- dai vincitori del passaggio **dall'area B all'area D** ancora presenti nelle graduatorie provinciali definitive;
- dai **responsabili amministrativi** ancora presenti nelle graduatorie di cui al D.M. 146/2000;
- dagli **Assistenti Amministrativi facenti funzione** di Direttore SGA applicando l'art. 14 del CCNI 8/7/2020 relativo al triennio 2019/2020, 2020/2021 e 2021/2022;

A nostro avviso nelle graduatorie di merito dovrebbero essere inclusi **tutti coloro che hanno superato le prove**. La maggiorazione **del 30%** rispetto ai posti messi a concorso (nel caso di specie) **non ha ragion d'essere**, poiché anche con l'inclusione di tutti coloro che hanno superato le prove concorsuali non si coprirebbero i posti effettivamente vacanti e disponibili al 1° settembre 2020 (**3.378**) che sono destinati ad **augmentare con i pensionamenti** dei prossimi anni **2021 e 2022** quando saranno collocati in pensione (o vi andranno) le classi di età del 1955, 1956 e 1957;

7. Pur applicando puntualmente quanto riportato nei punti precedenti, a partire **dall'a.s. 2021/2022 i posti scoperti di DSGA saranno ancora in numero rilevante** (per effetto dei citati pensionamenti) e, quindi, si impone l'emanazione di un **bando di concorso riservato e straordinario per i facenti funzione**, anche quelli senza laurea.

Il presente documento viene inviato al Sig. Ministro dell'Istruzione, al Capo di Gabinetto, ai Capi Dipartimento e al Direttore Generale del Personale Scolastico con allegata, aggiornata, tabulazione.

Lì, 28.09.2020, aggiornato al 07.10.2020

IL PRESIDENTE  
Giorgio Germani

P.S.: la legge di conversione del D.L. 104/2020 (Decreto Agosto) potrebbe determinare alcune modifiche sostanziali in tema di assunzione e percentuale degli idonei (vedi specifico documento Anquap in data 7/10/2020).