

## **DIRETTORI SGA: PER I TANTI POSTI VACANTI IL CONCORSO NON BASTA**

***(Occorrono nuovi e urgenti interventi)***

Dopo anni di abbandono delle procedure di reclutamento dei DSGA delle Istituzioni scolastiche ed educative, con l'eccezione della mobilità verticale del 2010, finalmente con la legge di bilancio del 2018 **il Parlamento autorizza lo svolgimento del primo concorso ordinario**, a distanza di 18 anni dall'istituzione del nuovo profilo professionale del funzionario direttivo in posizione apicale presente come figura unica.

Dall'entrata in vigore della legge (1/1/2018) passa **quasi un anno** prima che vengano emanati il **decreto ministeriale** per fissarne le regole (18/12/2018) e il **bando** che avvia procedure concorsuali, impegnative e con un vasto programma di esame, su base regionale (20/12/2018). Al concorso **vengono ammessi gli Assistenti Amministrativi** che per almeno un triennio negli ultimi otto anni **hanno svolto le funzioni di Direttori SGA**, anche **in assenza del prescritto titolo di studio** (laurea di vecchio o nuovo ordinamento in discipline giuridiche ed economiche).

Con sorpresa ed amarezza si constata che **il numero dei posti messi a concorso** su tutto il territorio nazionale, pari a **2.004** unità, è **inferiore al totale dei posti** già vacanti nell'a.s. 2018/2019, ben **2.178**. Una scelta **incomprensibile e manifestamente illogica** se si considera che le graduatorie di merito dei vincitori, superiori al 30% rispetto ai posti del concorso, avranno una **durata pluriennale** e saranno utilizzate anche **per i posti che risulteranno vacanti** a partire dall'a.s. 2019/2020 e negli anni successivi per effetto dei pensionamenti. Come era facile immaginare (**vedi tabulazione allegata**) i posti oggi vacanti sono **2.907** e quelli del prossimo a.s. 2020/2021 aumenteranno di **450** unità raggiungendo la ragguardevole somma di **3357** posti su un totale di **7.785**.

Anche assumendo **tutti i vincitori** del concorso, ancora in fase di "tribolato" svolgimento, **sarà impossibile coprire tutti i posti** effettivamente esistenti, ancorché negli ultimi anni i posti si siano **ridotti di 209 unità** (vedi sempre tabulato) per la pervicacia di mantenere una **norma assurda sulle scuole sottodimensionate**, nelle quali non possono essere assegnati **in via esclusiva un Dirigente e un DSGA**.

In verità a legislazione vigente **le assunzioni a tempo indeterminato possibili** (vorremmo essere smentiti) sono solo quelle sui posti **accantonati** per i pensionamenti dal 1/9/2019 e su quelli che **risultano dai pensionamenti** con decorrenza 1/9/2020, **per un totale di 1.210 unità**. Se la matematica non è un'opinione **resteranno vuoti 2.147 posti**, più di quelli messi a concorso. Veramente un gran "bel risultato" frutto di **scelte politiche** (e amministrative) del tutto **irrazionali**.

Se questo è il contesto reale (e questo è) avanziamo **le seguenti urgenti proposte**:

- **concludere velocemente il concorso** ed assumere a tempo indeterminato tutti coloro che, avendo superato le prove, andranno nelle graduatorie di merito;

- se in alcune regioni il concorso **non termina in tempo utile** per le assunzioni a tempo indeterminato dal 1/9/2020, consentire che le stesse assunzioni avvengano una volta pubblicate le graduatorie di merito **entro il termine massimo del 31/12/2020**;
- verificare che l'esame delle prove scritte svolte in Lombardia sia avvenuto correttamente, poiché il numero dei non ammessi alle prove orali è oggettivamente troppo alto rispetto ai risultati delle altre regioni;
- se non sarà possibile assumere a tempo indeterminato tutti i vincitori del concorso, ma solo quelli sui pensionamenti avvenuti e prossimi venturi, si proceda alle **assunzioni dei vincitori di concorso con supplenze annuali**;
- sui posti che restano non si potrà che procedere con le **assunzioni annuali da precedenti graduatorie** (ex D.M. 146/2000) e con le **utilizzazioni dei facenti funzione**, senza dimenticare eventuali presenze nelle graduatorie permanenti del **passaggio dall'area B all'area D**;
- per i **facenti funzione**, anche senza laurea, deve essere **bandito un concorso straordinario e riservato** da svolgersi urgentemente per poterli assumere, i vincitori, **dal 1/9/2021**. Si tratterebbe di una **giusta soluzione** ad una storia penosa che si trascina da quasi venti anni.

Il presente documento viene inviato al Ministro dell'Istruzione, al Capo di Gabinetto e ai Capi Dipartimento dello stesso Ministero.

Lì, 24.06.2020

IL PRESIDENTE  
Giorgio Germani