

## Ministero dell'Economia e delle Finanze

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE GENERALE, DEL PERSONALE E DEI SERVIZI  
DIREZIONE DEI SISTEMI INFORMATIVI E DELL'INNOVAZIONE



**OGGETTO:** Decreto Cura Italia - Misure a sostegno del reddito dei lavoratori - Modalità operative

A seguito di quanto comunicato con messaggio n. 170 del 3 aprile 2020, si forniscono le modalità operative per l'applicazione delle norma di interesse NoiPA contenute nel D.L. 18/2020.

### 1. Nuovi codici di variazione dello stato giuridico

Per il personale in servizio presso le pubbliche Amministrazioni sono stati attivati i seguenti codici di trattamento economico:

I90	C.PAR.FIGLI <=12 DL18/20a25c1	Congedo parentale dip. pubblici COVID-19, figli di età non superiore a 12 anni ex art. 25 c.1 del D.L. n. 18 del 17/03/2020
I91	C.PAR.FIGLI DIS. DL18/20a25c1	Congedo parentale dip. pubblici COVID-19, senza limite di età, figli con disabilità in situazione di gravità ex art. 25 c.1 del D.L. n. 18 del 17/03/2020
I92	C.PAR.P.FIGL >12a DL18/20a25c1	Congedo parentale dip. pubblici COVID-19, figli di età superiore a 12 anni e non superiore a 16 anni ex art. 25 c.1 del D.L. n. 18 del 17/03/2020
I93	PERM.RETR. GG 104 DL18/20a24	Permesso retribuito dip. pubblici GIORNALIERO COVID-19 ex art. 24 del D.L. n. 18 del 17/03/2020 (estensione 12 gg. per L. 104/92 figli disabili o per se stessi)
I94	PERM.RETR. HH 104 DL18/20a24	Permesso retribuito dip. pubblici ORARIO COVID-19 ex art. 24 del D.L. n. 18 del 17/03/2020 (estensione 12 gg. per L. 104/92 figli disabili o per se stessi)

Detti codici sono segnalabili a cura delle Amministrazioni interessate tramite l'apposita funzione del menù "Assenze" – "Congedi parentali" o "Permessi retribuiti", disponibile sul sistema "Gestione Stipendi", oppure tramite flusso.

Inoltre, sono comunicabili anche su periodi pregressi, benché il sistema non preveda controlli relativamente al calcolo del cumulo.

Per tali tipologie di trattamento economico il sistema NoiPA provvederà all'applicazione della corretta contribuzione, in linea con le indicazioni fornite dalla circolare dell'INPS n. 45 del 25 marzo 2020.

Infine, si precisa che le suddette causali di variazione dello stato giuridico sono utilizzabili esclusivamente per il personale iscritto alla gestione previdenziale pubblica.

Sono attualmente in fase di istituzione sul sistema NoiPA gli ulteriori codici da utilizzare per il personale con contratto avente natura privatistica, in servizio presso le amministrazioni gestite, relativamente ai quali verrà fornita adeguata comunicazione.

## 2. **Pagamento del premio di cui all'art. 63 del d.l. n. 18/2020.**

Considerate le modalità di determinazione *ad personam* del premio di € 100,00 in base ai giorni di effettiva presenza nella propria sede di lavoro nel mese di marzo 2020, informazioni a disposizione delle singole Amministrazioni di appartenenza del personale interessato, e a seguito dei chiarimenti forniti dall'Agenzia delle Entrate con risoluzione 18/E del 9 aprile 2020, si comunica che per il pagamento di tale premio è stato creato un apposito codice arretrato "**E83-PREMIO COVID-19 ART. 63 DL N. 18/2020**".

Gli Uffici Responsabili del trattamento economico devono utilizzare tale codice arretrato, tramite le apposite funzionalità di Gestione Stipendi/Arretrati, indicando l'importo spettante all'amministrato in base ai giorni di presenza. L'attribuzione può essere effettuata anche massivamente utilizzando il tracciato "Arretrati a credito" con le consuete funzionalità di Cruscotto associando al codice arretrato il codice assegno 806-COMPENSO ACCESSORIO ESENTE con caratteristiche di assegno netto.

Per facilitare l'individuazione del personale beneficiario, per ogni Amministrazione è in corso di produzione un'estrazione del personale:

- con reddito da lavoro dipendente per l'anno 2019 fino a € 40.000
- evidenza di personale con decorrenza dei pagamenti in NoiPA nel 2020, senza reddito 2019
- evidenza del personale cessato nel corso del mese di marzo 2020.

Tale estrazione sarà disponibile su apposita sottocartella "ART.63 DL 18 2020" nelle cartelle FTSP dedicate al colloquio con le Amministrazioni gestite con le consuete modalità e utenze.

**Per il personale della Scuola si fa presente che sono in corso approfondimenti con il Ministero dell'Istruzione per l'individuazione di una modalità di segnalazione tramite flussi dal sistema SIDI.**

Considerato che l'art. 63 prevede che il premio sia soggetto a conguaglio di fine anno, saranno fornite future ulteriori indicazioni operative, che potrebbero prevedere la necessità che ogni singola Amministrazione comunichi gli elementi necessari per il conguaglio a questa Direzione, quali i giorni di presenza in base ai quali sia stata effettuata la quantificazione.

Qualora sia prevista una proroga del premio con ulteriori provvedimenti normativi per i mesi successivi a marzo, saranno fornite nuove indicazioni operative.