



Aiuta chi ci aiuta.

Dai il tuo contributo alla raccolta fondi per potenziare i reparti di terapia intensiva del Servizio Sanitario Nazionale

IBAN: IT501010300320100006666670

CC INTERESTO A CGIL, CISL, UIL, EMERGENZA CORONAVIRUS CAUSALE "AIUTA CHI CI AIUTA"

È UNA INIZIATIVA DI CGIL, CISL, UIL IN ACCORDO CON IL DIPARTIMENTO NAZIONALE DELLA PROTEZIONE CIVILE E CON IL COMMISSARIO STRAORDINARIO PER L'EMERGENZA COVID-19



Norma sulla proroga delle supplenze: serve chiarezza

Le proroghe siano predisposte per l'intero periodo dell'emergenza, a docenti e ATA. Il Sidi sia configurato per permettere la piena operatività delle proroghe.

06/04/2020

Nelle ultime settimane sul tema della proroga delle supplenze nella fase di sospensione della didattica si sono susseguite una serie di misure: [il decreto "cura Italia"](#), con l'art 121; [la nota 392 del 18 marzo](#) e da ultimo [la nota 8615 del 5 aprile](#).

Il decreto ha previsto che benché la didattica sia sospesa, al fine di favorire la continuità occupazionale dei docenti precari, le scuole possano prorogare i contratti di supplenza breve e saltuaria e che, sempre nel limite delle risorse disponibili, anche per il personale ATA possano essere predisposti nuovi contratti di supplenza durante la fase dell'emergenza.

La norma adotta una misura condivisibile, perché è chiaro che molti supplenti si sono ritrovati a perdere il contratto e in questa situazione di emergenza e la proroga può garantire loro una continuità di reddito.

Sull'argomento è poi intervenuta [la nota 392 del 18 marzo 2020](#), che ha affermato che i contratti in essere di supplenza breve e saltuaria dei docenti possono essere prorogati anche se rientra il titolare, senza tuttavia chiarire se la proroga possa essere disposta per l'intero periodo dell'emergenza, come sarebbe stato sensato, oppure solo dal 17 di marzo.

Infine [la nota 8615 del 5 aprile](#) ha affrontato diversi aspetti finanziari, contribuendo a dare un'interpretazione ulteriormente restrittiva nella norma di legge, tanto che è stato cancellato dal Sidi anche il nodo N19 utilizzabile per l'inserimento dei contratti.

Alla luce di queste indicazioni varie e non sempre coerenti, **abbiamo chiesto al ministero di chiarire che la proroga debba riguardare docenti anche in caso di rientro del titolare, che la proroga sia garantita anche agli ATA** in assenza del titolare e che **l'applicazione delle proroga possa decorrere dall'inizio dell'emergenza**. Per spazzare via qualsiasi dubbio interpretativo abbiamo chiesto alle commissioni parlamentari di precisare la formulazione dell'art. 121 in sede di conversione in legge del DL "Cura Italia", presentando un emendamento ad hoc.

È fondamentale che in questa situazione così delicata le scuole e il personale possano avere indicazioni coerenti tali da garantire un'applicazione sensata delle norme e efficace rispetto agli obiettivi che il legislatore si è posto.