

Min.Lavoro: COVID-19 – indennità a stagionali, intermittenti e lavoratori occasionali

dottrinalavoro.it/notizie-c/min-lavoro-covid-19-indennita-a-stagionali-intermittenti-e-lavoratori-occasionali

12 maggio
2020

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, ha emanato il Decreto Interministeriale n.10 del 04/05/2020, con il quale ha evidenziato le risorse, di cui all'articolo 44, comma 1, del decreto-legge n. 18 del 2020, e gli ulteriori lavoratori dipendenti ed autonomi che fuiranno di una indennità di 600 euro per il mese di marzo 2020.

Si tratta di

- **lavoratori dipendenti stagionali appartenenti a settori diversi da quelli del turismo e degli stabilimenti termali** che hanno cessato involontariamente il rapporto di lavoro nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2019 e il 31 gennaio 2020 e che abbiano svolto la prestazione lavorativa per almeno trenta giornate nel medesimo periodo;
- **lavoratori intermittenti**, di cui agli articoli da 13 a 18 del decreto legislativo 15 giugno 2015, 81, che abbiano svolto la prestazione lavorativa per almeno trenta giornate nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2019 e il 31 gennaio 2020;
- **lavoratori autonomi, privi di partita IVA, non iscritti ad altre forme previdenziali obbligatorie, che nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2019 e il 23 febbraio 2020 siano stati titolari di contratti autonomi occasionali** riconducibili alle disposizioni di cui all'articolo 2222 c.c. e che non abbiano un contratto in essere alla data del 23 febbraio 2020;
- **incaricati alle vendite a domicilio**, di cui all'articolo 19 del decreto legislativo 31 marzo 1998, 114, con reddito annuo 2019 derivante dalle medesime attività superiore ad euro 5.000 e titolari di partita IVA attiva e iscritti alla Gestione Separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, alla data del 23 febbraio 2020 e non iscritti ad altre forme previdenziali obbligatorie.

Le informazioni contenute nel sito **dottrinalavoro.it** hanno carattere unicamente informativo.

Fonte: Ministero del Lavoro

Il sito **dottrinalavoro.it** non è responsabile per qualsiasi danno o problema causato da questo servizio.

© 2014 Dottrina Per il Lavoro - [Privacy](#)