

Obbligo vaccinale docenti e Ata, per i supplenti è necessaria la vaccinazione alla presa di servizio

orizzontescuola.it/obbligo-vaccinale-docenti-e-ata-per-i-supplenti-e-necessaria-la-vaccinazione-alla-presenza-di-servizio/

redazione

8 Dic 2021 - 16:10



Il Ministero dell'Istruzione ha inviato alle scuole, nella serata di martedì 7 dicembre, le istruzioni operative in merito all'obbligo vaccinale per il personale docente e ATA.

Per quanto concerne la sostituzione del **personale docente sospeso**, il dirigente scolastico provvede **all'attribuzione di contratti a tempo determinato che si risolvono di diritto nel momento in cui cessa la sospensione.**

C'è un ulteriore elemento che viene chiarito dalla nota ministeriale. Poiché l'assolvimento dell'obbligo vaccinale è requisito essenziale per lo svolgimento dell'attività lavorativa, **si ritiene che i destinatari della proposta di un nuovo contratto di lavoro a tempo determinato a scuola debbano aver previamente adempiuto all'obbligo.**

In assenza di tale adempimento non pare pertanto possibile costituire il rapporto di lavoro. Dunque chi andrà a sostituire il lavoratore sospeso a causa dell'inadempienza in termini di obblighi vaccinali contro il Covid, dovrà a sua volta essere vaccinato.

LA CIRCOLARE DEL MINISTERO

15 DICEMBRE – Dal 15 dicembre scatta l'**obbligo vaccinale** per il personale scolastico

- del sistema nazionale di istruzione (quindi scuole statali e paritarie)
- delle scuole non paritarie

- dei servizi educativi per l'infanzia di cui all'articolo 2 del decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 65
- dei centri provinciali per l'istruzione degli adulti (CPIA)
- dei sistemi regionali di istruzione e formazione professionale (IeFP)
- dei sistemi regionali che realizzano i percorsi di istruzione e formazione tecnica superiore (ITS)

A partire da tale data la vaccinazione costituisce requisito essenziale ed obbligatorio per lo svolgimento dell'attività lavorativa di dirigenti scolastici, docenti e personale ATA delle istituzioni scolastiche del sistema nazionale di istruzione e del personale delle ulteriori tipologie di servizi scolastici e formativi.

L'obbligo si applica al personale a tempo determinato e indeterminato. Pare dunque possa ritenersi escluso dall'obbligo vaccinale il personale scolastico il cui rapporto di lavoro risulti sospeso, come nel caso di collocamento fuori ruolo, aspettativa a qualunque titolo, congedo per maternità o parentale.

Il personale scolastico in servizio a qualsiasi titolo presso altra amministrazione/ente è soggetto al rispetto degli adempimenti previsti presso questi ultimi. Alla data del rientro in servizio a scuola, il personale deve aver assolto all'obbligo vaccinale.

L'obbligo di vaccinazione ricomprende anche i dirigenti scolastici.

Dal 15 dicembre, pertanto, tutti i lavoratori della scuola dovranno quindi essere vaccinati o esclusi in base a una certificazione medica. Questi ultimi dovranno essere destinati ad altra mansione senza taglio dello stipendio.

[Obbligo vaccinale docenti e ATA, istruzioni operative del Ministero dell'Istruzione. CIRCOLARE \[PDF\]](#)

[Iscriviti alla newsletter di OrizzonteScuola](#)

[Ricevi ogni sera nella tua casella di posta una e-mail con tutti gli aggiornamenti del network di orizzontescuola.it](#)