

***DSGA, CI SONO I POSTI E MANCANO GLI OCCUPANTI.
(IL CONCORSO ANCORA NON ARRIVA E LE SCUOLE SOFFRIRANNO)***

COMUNICATO

Pubblichiamo un prospetto riassuntivo su base regionale e nazionale relativo ai Direttori sga delle scuole, con riferimento ai posti in organico e a quelli vacanti per l'a.s.2022/2023.

Il totale dei posti vacanti (**2136**) corrisponde al **26,75%** dei posti in organico di diritto (**7985**) con una situazione particolarmente grave in Lombardia dove la carenza di Dsga (**605 su 1129**) oltrepassa la quota del **53%**.

Non migliore la situazione di Veneto, Emilia Romagna, Liguria, Lazio e Sardegna dove le "scoperture" vanno oltre la quota del **30%**.

L'unica Regione che potrà effettuare assunzioni con decorrenza 1/9/2022 è la Campania per effetto e conseguenza di un buon esito del concorso a 2004 posti - su tutto il territorio nazionale - bandito dal Ministero dell'Istruzione il 20 dicembre 2018 (dopo oltre 18 anni dall'istituzione del profilo professionale in parola).

Una scuola senza Dsga (funzionario direttivo in posizione apicale e categoria monocratica come quella del Dirigente scolastico) è destinata ad inevitabili difficoltà gestionali anche in ragione di pessime regole sulla sostituzione.

In siffatte condizioni il Ministero dovrebbe **urgentemente bandire** un concorso ordinario e uno riservato, per procedere con speditezza al suo svolgimento e assicurare la possibilità che i vincitori possano assumere servizio con decorrenza 1/9/2023, quando i posti vacanti saranno sicuramente aumentati per effetto dei pensionamenti.

Purtroppo, ancora non è stato emanato il nuovo regolamento del concorso per titoli ed esami per l'accesso al profilo professionale del Direttore dei servizi generali e amministrativi (siamo fermi al parere con osservazioni del Consiglio di Stato che risale al 2/5/2022) e senza il regolamento non si può procedere con il bando conseguente, che a nostro avviso dovrebbe riguardare almeno **3000 posti**.

Considerata la non brillante esperienza del precedente concorso (si sono avute anche rinunce dimissioni e "fughe" verso altre destinazioni) e le **gravose condizioni di lavoro** presenti nella realtà concreta di tutte le scuole sarebbe indispensabile che il Ministero dell'Istruzione si determinasse (finalmente) **a definire una politica di reale riconoscimento giuridico ed economico di ciò che i Dsga già sono e fanno**. In questo contesto l'occasione del rinnovo contrattuale per il triennio 2019/2021 può (anzi dovrebbe) rappresentare l'occasione giusta per inserire i **Dsga nell'area delle elevate professionalità**, già prevista nel Ccnl del Comparto Funzioni Centrali sottoscritto il 9 maggio 2022.

Vogliamo essere fiduciosi che il concorso arriverà a breve ed anche di vedere i Dsga nell'area delle elevate professionalità. Vogliamo essere fiduciosi che i diversi protagonisti del sistema scuola (politica, amministrazioni e sindacati) prenderanno decisioni nell'interesse del corretto funzionamento delle scuole.

POSTI VACANTI DSGA A.S. 2022/23

REGIONE	POSTI VACANTI	ORGANICO DI DIRITTO	% POSTI VAC./O.D.
ABRUZZO	42	184	22,83%
BASILICATA	13	110	11,82%
CALABRIA	85	338	25,15%
CAMPANIA	46	953	4,83%
EMILIA ROMAGNA	180	530	33,96%
FRIULI V. G.	45	166	27,11%
LAZIO	229	715	32,03%
LIGURIA	60	184	32,61%
LOMBARDIA	605	1129	53,59%
MARCHE	49	219	22,37%
MOLISE	10	51	19,61%
PIEMONTE	126	539	23,38%
PUGLIA	104	622	16,72%
SARDEGNA	81	269	30,11%
SICILIA	159	800	19,88%
TOSCANA	80	459	17,43%
UMBRIA	19	135	14,07%
VENETO	203	582	34,88%
TOTALE	2136	7985	26,75%

Li 01/06/2022

IL PRESIDENTE

Giorgio Germani