

# CCNL 2022.2024 - RILIBERAZIONE PENSIONI anni 2022 – 2023 – 2024 PER RINNOVO CONTRATTUALE

## **Art. 13 Effetti dei nuovi stipendi – CCNL 2022/2024**

2. I benefici economici risultanti dalla applicazione dell'art. 12 (Incrementi degli stipendi tabellari) sono computati ai fini previdenziali, secondo gli ordinamenti vigenti, alle scadenze e negli importi previsti dalla tabella A1, nei confronti del personale comunque cessato dal servizio, con diritto a pensione, nel periodo di vigenza del presente contratto. (...) Agli effetti dell'indennità di buonuscita o altri analoghi trattamenti, nonché del trattamento di fine rapporto, dell'indennità sostitutiva di preavviso e dell'indennità in caso di decesso di cui all'art. 2122 C.C., si considerano solo gli aumenti maturati alla data di cessazione del rapporto di lavoro.

**CESSATI dal servizio con decorrenza 01/09/2022 → DETERMINAZIONE PENSIONE al 31/08/2022 → 2 miglioramenti contrattuali (01/01/2023 – 01/01/2024)**

**CESSATI dal servizio con decorrenza 01/09/2023 → DETERMINAZIONE PENSIONE al 31/08/2023 → 1 miglioramento contrattuale (01/01/2024)**

**CESSATI dal servizio con decorrenza 01/09/2024 → DETERMINAZIONE PENSIONE al 31/08/2024**

## **ESECUTORE**

### **SEQUENZA OPERATIVA dopo aver preso in carico la posizione d'interesse**

❏ **DESCRIZIONE RICHIESTA:** da tendina “Attività di servizio”

❏ **NOTE:** RILIBERAZIONI PENSIONI ANNI 2022 – 2023 – 2024 PER RINNOVO CONTRATTUALE

### **MIGLIORAMENTI CONTRATTUALI ai fini pensionistici**

❏ **INTERROGAZIONI** → LISTA DATI INTEGRATIVI

❏ **FUNZIONI** → **INSERISCI** DATI COMUNI → INSERIMENTO ULTIMO MIGLIO → TIPO PRESTAZIONE → **DETERMINAZIONE PENSIONE** → (data di riferimento 31/08 anno cessazione)

❏ **DETERMINAZIONE PENSIONE** (senza numero pratica) → DETTAGLIO VOCI RETRIBUTIVE ALLA CESSAZIONE → (inserire importi nuovo CCNL secondo la classe stipendiale)

TORNARE SU “DETTAGLIO DATI INTEGRATIVI”

❏ **MIGLIORAMENTI CONTRATTUALI** → INSERIRE DATI del 1° MIGLIORAMENTO indicando in “DECORRENZA GIURIDICA” la data di ogni miglioramento → **INSERISCI RIGA** (ripetere per ogni miglioramento contrattuale) → SALVA

### **TRATTAMENTO FINE SERVIZIO – TFS – rideterminazione U.M. alla cessazione**

❏ **INTERROGAZIONI** → LISTA DATI INTEGRATIVI → **TRATTAMENTO FINE SERVIZIO** (già esistente)

❏ **FUNZIONI** → **MODIFICA** DATI COMUNI → DATI RETRIBUTIVI UTILI AL TFS → (inserire nuovo stipendio tabellare alla data di cessazione) → **DATA VALIDITA' INFORMAZIONI**

**ATTENZIONE:** inserire la data in cui si effettua l'operazione di rideterminazione, INDISPENSABILE perché automaticamente l'INPS riceve segnalazione di riapertura pratica.

TORNARE sulla **SCRIVANIA**

🗄️ **ESECUTORE** → SELEZIONARE DIPENDENTE → FUNZIONI → FINE LAVORAZIONE → *(la posizione passa al VALIDATORE)*

## **VALIDATORE: SEQUENZA OPERATIVA per l'approvazione della posizione**

🗄️ **INTERROGAZIONI** → LISTA DATI INTEGRATIVI

🗄️ **DETERMINAZIONE PENSIONE** *(senza numero pratica)* → DETTAGLIO VOCI RETRIBUTIVE ALLA CESSAZIONE → CLICCA SU © → ~~©~~ AVVENUTA CERTIFICAZIONE

🗄️ **MIGLIORAMENTI CONTRATTUALI** → CLICCA SU © → ~~©~~ AVVENUTA CERTIFICAZIONE

🗄️ **TRATTAMENTO FINE SERVIZIO** → DATI RETRIBUTIVI UTILI AL TFS → CLICCA SU © → ~~©~~ AVVENUTA CERTIFICAZIONE

TORNARE sulla **SCRIVANIA**

🗄️ **VALIDATORE** → SELEZIONARE DIPENDENTE → FUNZIONI → APPROVA → *(la posizione aggiornata torna ad INPS)*