

Aggiornamento sull'applicazione del CCNL Istruzione e Ricerca

Applicazione degli adeguamenti economici previsti dal CCNL del comparto Istruzione e Ricerca, relativo al periodo 2022-2024.



Il Sistema NoiPA ha provveduto all'applicazione del CCNL 2022/2024 per il personale del comparto Istruzione e Ricerca in tre fasi:

- 1. Aggiornamento importi tabellari** – con decorrenza economica 01/01/2026 sono stati **aggiornati** gli importi degli **stipendi tabellari**; pertanto, il cedolino ordinario del mese di **gennaio** 2026 risulta adeguato alle disposizioni economiche contenute nel CCNL.
- 2. Liquidazione arretrati contrattuali** – con emissione speciale con esigibilità 23 gennaio 2026, NoiPA ha erogato le **differenze** tra gli importi previsti dal CCNL e quelli **già riscossi** per gli anni **precedenti**, ovvero le Indennità di Vacanza Contrattuale (IVC - assegni 119 e 129) e gli Anticipi rinnovo CCNL 2022-2024 (assegni 975 e 976). Si precisa che, nel calcolo degli arretrati, si è tenuto conto delle aspettative non retribuite, dei congedi biennali, delle assenze con impatto economico, dei part-time, assoggettando l'Irpef con aliquota media personale.
- 3. Pagamento una tantum** – il pagamento degli importi dell'una tantum previsti dall'articolo 16 del CCNL sarà effettuato sulla rata ordinaria di **febbraio** 2026, con i seguenti importi: 111,70 euro per il personale docente e 270,70 euro per il personale ATA. Il riconoscimento dell'una tantum è subordinato alla condizione che il rapporto di lavoro sia iniziato entro il 31 dicembre 2023 e non sia cessato

anticipatamente rispetto alla scadenza prevista. Inoltre, al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, l'emolumento è corrisposto in proporzione alla percentuale di part-time in godimento. Infine, il completamento delle lavorazioni relative all'applicazione del CCNL avverrà con l'emissione speciale di febbraio 2026, esigibile entro lo stesso mese.

Per il personale con contratto di **supplenza breve e saltuaria** verrà effettuata una specifica lavorazione nel mese di **marzo** 2026.

Pertanto, **il complesso delle elaborazioni già effettuate e di quelle di prossima realizzazione, garantiscono il completo rispetto delle misure economiche previste dal citato CCNL.**

03/02/2026