

NoiPA, Messaggio n. 67 sugli Arretrati del Contratto Scuola. Ecco Come Docenti e ATA Avranno i Pagamenti

Di **Mirco Telaro** - 1 Agosto 2026

Dopo aver pubblicato il calendario delle lavorazioni di agosto, NoiPA ha diffuso anche il **Messaggio n. 67 del 31 luglio 2026**, con il quale vengono illustrate nel dettaglio le modalità di applicazione del **CCNL Comparto Istruzione e Ricerca – Triennio economico 2025-2027**, firmato il **1° luglio 2026**.





Il documento chiarisce come sono stati aggiornati gli stipendi tabellari, come saranno liquidati gli arretrati e quali categorie di personale richiederanno ulteriori lavorazioni nei prossimi mesi.

Adeguati gli stipendi tabellari con il riassorbimento dell'IVC

La prima conferma riguarda gli stipendi di agosto.

NoiPA comunica di aver **adeguato gli importi tabellari** con decorrenza **1° gennaio 2025** e **1° gennaio 2026**, applicando le nuove tabelle previste dal contratto nazionale.

Contestualmente è stato effettuato il **riassorbimento dell'Indennità di Vacanza Contrattuale (IVC)**, erogata dal 1° aprile 2025, come previsto dal nuovo CCNL.

Si tratta del primo concreto effetto economico del rinnovo contrattuale sulle retribuzioni di oltre 1,3 milioni di lavoratori del comparto scuola.

Arretrati pagati con l'emissione speciale di agosto

Il Messaggio n. 67 conferma inoltre che gli **arretrati contrattuali** vengono liquidati con la **specifica emissione speciale in data 11 agosto con esigibilità nel mese di agosto 2026**.

Nel cedolino le somme saranno identificate attraverso appositi codici arretrato, distinti in base alla tipologia di competenza liquidata.

Per il personale interessato si conclude così una lunga attesa iniziata con la vacanza contrattuale del 2025.

Alcune posizioni richiederanno ulteriori lavorazioni

Il documento evidenzia però che non tutte le posizioni possono essere definite con questa prima elaborazione.

In particolare, la determinazione degli arretrati **non ha riguardato**, al momento:

- i periodi interessati da **assegni alimentari**;
- i periodi di **congedo straordinario** gestiti con specifici codici di riduzione.

Per queste situazioni gli Uffici responsabili del trattamento economico riceveranno appositi elenchi e provvederanno ai successivi aggiornamenti.

Anche alcune posizioni gestite con altri codici di riduzione saranno oggetto di una **successiva lavorazione centralizzata**, sulla quale NoiPA fornirà ulteriori istruzioni con un prossimo messaggio operativo.

Aggiornati anche assegni e indennità

L'applicazione del contratto non riguarda soltanto lo stipendio tabellare.

NoiPA comunica di aver rideterminato anche numerosi assegni collegati alla retribuzione, tra cui:

- gli importi delle **ore eccedenti**;
- le **indennità per funzioni superiori**;
- le indennità riconosciute ai **DSGA incaricati di funzioni superiori**.

Il messaggio anticipa inoltre che, dal **1° gennaio 2027**, saranno incrementate anche alcune importanti voci accessorie come la **Retribuzione Professionale Docenti (RPD)**, il **Compenso Individuale Accessorio (CIA)** e l'**indennità di direzione del personale ATA**. È prevista inoltre una **una tantum di 110 euro** per il personale ATA nel gennaio 2027.

Supplenti brevi: gli arretrati arriveranno con un successivo messaggio

Il Messaggio n. 67 dedica infine un capitolo ai **supplenti brevi e saltuari della scuola**.

Per questa categoria NoiPA precisa che è ancora in corso la definizione delle modalità tecniche necessarie per quantificare gli arretrati e imputare correttamente la relativa spesa.

Le istruzioni operative saranno quindi fornite con un **successivo messaggio**, una volta completate le attività di definizione delle procedure.

Un quadro finalmente completo

Con il Messaggio n. 67, NoiPA completa il quadro operativo dell'applicazione del nuovo contratto della scuola.

Dopo il **calendario delle lavorazioni pubblicato con il Comunicato n. 66**, arrivano ora anche le istruzioni tecniche che spiegano come sono stati adeguati gli stipendi, come vengono liquidati gli arretrati e quali categorie richiederanno ulteriori elaborazioni.

Per docenti e **personale ATA** si tratta del passaggio conclusivo di un percorso iniziato con la firma del CCNL e destinato a produrre effetti economici già a partire dagli stipendi e dagli arretrati del **mele di agosto**.

Tabella riassuntiva

Novità del Messaggio n. 67	Contenuto
Stipendi tabellari	Adeguati con decorrenza 1° gennaio 2025 e 1° gennaio 2026, con riassorbimento dell'IVC
Arretrati	Liquidati con l'emissione speciale di agosto
Assegni alimentari e congedo straordinario	Richiederanno successivi aggiornamenti da parte degli Uffici competenti
Ore eccedenti e funzioni superiori	Importi rideterminati in applicazione del CCNL
RPD, CIA e indennità di direzione	Incrementi previsti dal 1° gennaio 2027
Personale ATA	Prevista una tantum di 110 euro nel gennaio 2027
Supplenti brevi	Arretrati disciplinati con un successivo messaggio operativo